

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
ГККП «Детская музыкальная школа № 3 им. С. Прокофьева»

ГККП «Детская музыкальная школа №3 им.С.Прокофьева» г. Алматы рабочей группой в составе: заместителя директора по учебной работе Ниязбаевой А.М., секретарь Леоновой М.Е., заведующего отделением №2 Лазаревым Алексей Александровичем, преподавателем по классу скрипка Мукаевой Н.Б., преподавателем по классу флейты Танатаровой С.Ж проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Детская музыкальная школа №3 им. С.Прокофьева» г.Алматы за период с 01 апреля по 30 июня 2025года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства №21 от 16 января 2023 года) в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции утверждённый приказом Председателя Агентства №488 от 30 декабря 2022 года), на основании приказа и.о. директора Школы от «05» августа 2025 г. № 43-Л.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О статусе педагога» другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом школы, коллективным договором.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура школы состоит из:

1) администрации: и.о. директора Саниязова К.К.

2) кадровая работа: Куанышева М.Л.

3) финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки):

Леонова М.В., Ворогушина Н.Б.

4) учебно-воспитательная часть: Ниязбаева А.М.,

5) хозяйственная часть: Исаева Ш.Ж.

2. В ходе анализа деятельности школы несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННОУПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание утверждено и.о. директора ДМШ №3 им. С.Прокофьева от «1» сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 56 человек, из них в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет 3 сотрудника.

В школе уволены:

с 1 апреля 2025 года по 31 июня 2025 года сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК 3 ;

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено. За анализируемый период принято сотрудников:

с 1 апреля 2025 года по 31 июня 2025 года года сотрудников 3;

с 1 апреля 2025 года по 31 июня 2025 года уволены сотрудников 0 .,

Основной причиной расторжения трудового договора по согласованию сторон должностей, относящихся к преподавательскому и административно-управленческому составу, является декретный отпуск и их собственное желание. Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

По указанному направлению в деятельности школы коррупционные риски не выявлены.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ДМШ №3 им.С.Прокофьева конфликтные интересы отсутствуют.

По указанному направлению коррупционные риски не выявлены.

3. Оказание государственных услуг

Оказание государственной услуги проводилось в соответствии НПА без нарушений.

За анализируемый период оказано услуг:

1. Прием документов для начального музыкального образования- 92.;

2. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы начального музыкального образования -1.;

3. Выдача справки лицам, не завершившим начальное музыкальное образование -0 .;

При оказании государственной услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало. Анализ обращений физических лиц для оказания государственных услуг показал:

- Истребование не предусмотренных стандартами документов отсутствуют.
- Факты необоснованного отказа в оказании государственной услуги отсутствуют.
- Многочисленность и дублирование этапов рассмотрения документов не установлено.

По указанному направлению в деятельности Школы коррупционные риски не выявлены.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в школы по обращениям граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года (далее – АППК).

С 1 июля 2021 года регистрация и учет обращений осуществляется в соответствии с требованиями АППК и Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения» (далее – 1 апреля 2025 года по 30 июня 2025 года через информационную систему «Е-әтініш» на рассмотрение поступило обращения -3.)

По указанному направлению в деятельности школы коррупционные риски не выявлены.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы в школе ежеквартально проводятся круглые столы и семинары.

В 2022 году создан и действует Совет по педагогической этике «Детской музыкальной школы № 3 им. С. Прокофьева». Основная цель работы направлена на профилактику коррупции, формирование у подрастающего поколения и педагогов чувства ответственности, патриотизма и антикоррупционной культуры.

В школе проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

1. Создан опросник для родителей на предмет коррупции в школе:



2. Просмотр социальных видеороликов по профилактике коррупции на собраниях.

https://youtu.be/XtqPJFim_Kg?si=Chs_d5BAGQiYA81n

0

<https://youtu.be/Z2SZamJghww?si=TmJWlfsyEWvisLHW>

3. На заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы профилактики коррупции.

6. Государственные закупки

В целях обеспечения прозрачности информации о расходовании бюджетных средств в соответствии Законом Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» был утвержден годовой План государственных закупок товаров, работ и услуги на 2024 год который опубликован на электронном веб-портале.

В связи с этим, все государственные закупки реализуются в соответствии утвержденного годового плана. Все методы государственных закупок, а также конкурсная и аукционная документация, объявления о реализации государственных закупок, вскрытия заявок на участие, протоколы об итогах государственных закупок проводятся на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан.

В соответствии с утвержденным Планом государственных закупок школы за период с 1 апреля по 30 июня 2025 года проведено закупок, из них способом:

- из одного источника путем прямого договора -7 ;
- открытый конкурс -0 ;
- запрос ценовых предложений - 0;
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения -0 ;
- через электронный магазин – 25.,

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (товары, услуги, работы) будут исполнены до конца 2025 года.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств не установлено. Оплата по исполненным договорам производится строго

по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/ поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все договора были заключены в положенные законодательством сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщиков не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

По указанному направлению в деятельности школы коррупционные риски не выявлены.

7. Информация по учебной, производственной работе

По всем специальностям разработаны рабочие учебные и типовые планы разработанные МОН РК и РУМЦДО. Теоретические занятия и учебно-производственная практика проводятся в соответствии с учебным планом.

В целях профилактики честности и открытости в школе ведется систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца. За анализируемый период не выявлены нарушения порядка проведения текущей четверти.

Проведены мероприятия, направленные на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия по учебно-производственной работе конфликтные интересы отсутствуют.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

8. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Заместитель директора по УР

Секретарь

Преподаватель по классу скрипки

Зав.отделением №2

Преподаватель по классу флейты

Ниязбаева А.М.

Куанышева М.Л.

Мукаева Н.Б.,

Лазарев А.А.

Танатарова С.Ж.

и.о. Директора ДМШ №3

им.С.Прокофьева

Саниязова К.К.

